Save the date...
16 ÈME ÉDITION
SEMAINE POUR L'EMPLOI
DES PERSONNES HANDICAPÉES
DU 12 AU 16 NOVEMBRE 2012
Semaine pour l'emploi des personnes handicapées 2012
AGEFIPH
FIPHFP
L'ADAPT

Actions de la SEPH sur le département des Hautes-Pyrénées

Handichat :

Réunions d'informations interactives en lien avec la web TV de l'AGEFIPH

« Un jour, un métier en action » :

Objectif pour l'entreprise : constater que le handicap est compatible avec l'emploi.

Objectif pour les candidats : montrer leur motivation à retrouver du travail.

Qu'est-ce qu'une personne handicapée?

D'après la Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances :

Constitue un handicap, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société.

→ dont la vie professionnelle.

Le handicap peut-être : visible ou invisible.

Exemples : handicap sensoriel, physique, mental…

HAUTES-PYRÉNÉES
CONSEIL GÉNÉRAL
MAISON DEPARTEMENTALE
DES PERSONNES HANDICAPEES

Favoriser l'emploi des personnes handicapées c'est :

- **Recruter**

- **Maintenir dans l'emploi un salarié en situation de handicap**

Direccte MIDI-PYRÉNÉES
Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de Midi-Pyrénées

Maintenir un salarié en emploi c'est :

- **agir dès qu'il y a restriction médicale**
- **en adaptant la situation de travail**
- **pour éviter un licenciement pour inaptitude**

sameth
Handicap & Entreprises
solutions actives pour le maintien
dans l'emploi

Le risque de licenciement pour inaptitude :

- **doublement des avis d'inaptitude émis par les médecins du travail (CNAM, 2011)**

- **au plan national selon le bilan DARES 2011 :**

  - **5% des avis de visites de reprise suite à un arrêt maladie se concluent par un avis d'inaptitude.**
  - **ce qui représente, sur un effectif de 16 millions de salariés suivis par les services de santé au travail, plus de 800 000 personnes susceptibles d'être licenciées pour inaptitude.**

pole-emploi.fr

Pour éviter ces conséquences :

- **agir durant l'arrêt de travail pour préparer la reprise**
- **des mesures de remobilisation précoce :**
  - **bilans de compétences**
  - **Mises en situation professionnelle**

Cette préparation du retour à l'emploi peut se mener avec l'association Comète France :

- **Public : actifs hospitalisés au Centre de Rééducation Fonctionnelle de Bagnères de Bigorre**
- **Mise en œuvre d'un projet professionnel adapté**
- **Différents outils (mises en situation professionnelles…)**

Conférence de presse du mardi 30 octobre 2012
pour le lancement de la 16ème SEMAINE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

La préparation du retour à l'emploi sollicite donc les acteurs suivants :

- **Les services de Santé au Travail**
- **Les acteurs du handicap** HAUTES-PYRÉNÉES CONSEIL GÉNÉRAL MAISON DEPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPEES — sameth Handicap & Entreprises solutions actives pour le maintien dans l'emploi
- **Le service social de la** Carsat Retraite & Santé au travail Midi-Pyrénées
- COMÈTE France **pour les patients hospitalisés au CRF de Bagnères de Bigorre**

alther Entreprises & Handicap la mobilisation utile

Témoignage : Présentation

- Mathieu Darribeau
- Technicien « proof test » chez Boostec
- En arrêt de travail et risque d'inaptitude à son poste lors de l'intervention du SAMETH

sameth
Handicap & Entreprises
solutions actives pour le maintien
dans l'emploi

sameth
Handicap & Entreprises
solutions actives pour le maintien dans l'emploi

Témoignage : Chronologie des actions mises en œuvre

Fin 2010 : Arrêt de travail long pour aggravation de sa pathologie

Février 2011 : Visite de pré reprise avec son médecin du travail.
Signalement au SAMETH qui prend en charge et se rapproche de l'entreprise.
Dépôt du dossier à la MDPH.

Avril 2011 : Obtention de la RQTH

sameth
Handicap & Entreprises
solutions actives pour le maintien
dans l'emploi

Témoignage :
Chronologie des actions mises en œuvre

Juin 2011 : Bilan de compétences pendant l'arrêt maladie, en coordination avec la Sécurité Sociale (Service Social et médical).
Identification de pistes compatibles avec l'évolution de l'entreprise.

Septembre 2011 : Montage des dossiers de demande de subvention à l'AGEFIPH.

Octobre 2011 : Entrée en formation.

Mai 2012 : Validation du diplôme Licence Professionnelle CFAO (major de la promotion)