



Réussir le plan des 500 000 Formations

Former plus de demandeurs d'emploi en 2016 : une bonne nouvelle

La formation pour les demandeurs d'emploi, un enjeu majeur

- 67 % des demandeurs d'emploi ont un niveau de formation V (bac) et infra (H/p)
- 64 % des demandeurs d'emploi ont un niveau de formation V (bac) et infra (Gers)
- 65% des demandeurs d'emploi ont un niveau de formation V (bac) et infra (Ariège)
- Inadéquation croissante entre les exigences du marché du travail et les Demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'1 An.

La formation a un effet favorable sur le retour à l'emploi pour les Demandeurs d'emploi

- Formation : levier incontournable en période de bas cycle économique pour le développement et le maintien de compétences sur un territoire donné.

L'évolution du marché du travail accentue l'importance du niveau d'études et de qualification or, environ 1 demandeur d'emploi sur 10 bénéficie d'une formation

- Formation : levier incontournable en période de bas cycle économique pour le développement et le maintien de compétences sur un territoire donné.

La réussite du plan suppose des Demandeurs d'emploi plus qualifiés et des retour à l'emploi mais les enjeux opérationnels sont importants dans la mise en œuvre rapide et concertée

1) Identifier les formations nécessaires au vu des objectifs du plan et des besoins du territoire

2) Acheter les places de formation nécessaires (volumes, nature, cout, calendrier)

3) Identifier facilement les formations et simplifier l'inscription

4) Communiquer sur les formations achetées et inciter les DE intéressés à contacter leur conseiller référent

5) Identifier les DE concernés par le plan

6) Mettre en œuvre le conseil en formation et modulariser les parcours

7) Améliorer l'utilité de la formation pour l'employeur et le retour à l'emploi

8) Piloter et rendre compte des formations réalisées par volume, bénéficiaires, budget, qualité, efficacité (satisfaction et retour à l'emploi)

Objectifs territoriaux ?

Point à affiner car la répartition entre chaque financeur n'est pas encore stabilisé

Hypothèse de pole emploi

Envisager un doublement et plus probablement un triplement des entrées / 2015 tous financeurs confondus

Nature des formations ?

Selon les consignes, il convient de cibler les formations pour les emplois non pourvus et les métiers d'avenir pour des DE faiblement qualifiés

Un premier travail non validé a été réalisé.

Les propositions portent principalement sur des métiers en tension ou des niches en terme d'opportunités d'emploi.

+

Une grande partie des formations proposées présentent des taux de placements supérieurs à 50% (6 mois après la formation)

Dispositifs de formation ?

Articuler la mise en œuvre du plan entre des actions de formations individuelles et collectives

Les formations individuelles vont répondre à deux objectifs distincts :
 La formation préalable au recrutement dans une entreprise donnée
 Ou
 Le développement de compétences adapté au projet professionnel du DE

Les formations collectives vont répondre :
 Au besoin de compétences sur un territoire
 À l'élévation du niveau de qualification des DE

Une part importante des formations mobilisées sont des réponses individuelles à des besoins particuliers

AFC	134
AFPR	140
AIF	301
POEC (OPCA)	64
POEI cofinancées (=financ PE/OPCA)	225
POEI monofinancées	6



Entrées en formation en 2015, financées par Pole emploi au sein des agences du département des Hautes Pyrénées