



**PRÉFET
DES HAUTES-
PYRÉNÉES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



pôle emploi



**EMPLOI ET BESOINS EN
MAIN D'OEUVRE DANS
LE DEPARTEMENT DES
HAUTES-PYRÉNÉES**

**VISITE DES ENTREPRISES
GALLEGO ET LINCOTEK**

DOSSIER DE PRESSE

31 Août 2021

Visite des entreprises Gallego et Lincotek

M. le préfet s'est rendu le 31 août, sur le chantier de construction de la résidence seniors rue Montaigne à Tarbes effectué par l'entreprise Gallego et à l'entreprise Lincotek basée à Soues.

GALLEGO



Cette entreprise est présente sur le marché du **bâtiment** depuis 98 ans. Durant l'année 2020, l'entreprise Gallego a continué son accroissement grâce à la réalisation de nombreux chantiers répartis sur tout le Sud Ouest de la France. Elle compte actuellement **95 salariés**. Début 2021, 10 contrats de professionnalisation (maçons) ont été portés par Manpower (temps de formation) et Gallego sur les périodes en entreprise.

Face aux besoins de recrutement, le président de la Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics 65 (également président de l'entreprise Gallego) propose une GPEC à ses adhérents mais également aux entreprises artisanales adhérentes à la CAPEB. Une convention de partenariat a été signée entre Pôle emploi et la FFBTP 65 avec la mise à disposition d'un conseiller pôle emploi pour effectuer des permanences avec les entreprises.



Construction d'une résidence senior à Tarbes (17 Rue Montaigne) - Chantier assuré par l'entreprise Gallego

LINCOTEK

Lincotek
Surface Solutions



Cette entreprise, reprise fin 2018 par un groupe italien, avait un effectif de **18 personnes** et une activité principale de **traitement de surface pour les secteurs de l'aéronautique, pétrolier et de l'automobile**. En 2019, une nouvelle organisation du travail est mise en œuvre permettant de générer 30% d'activité supplémentaire. Ainsi, **22 personnes ont été recrutées** sur tous types de poste (ajusteur, opérateur TS, fonctions support) et **4 contrats d'apprentissage sont en cours**. En 2 ans, l'effectif du site local a ainsi doublé.

Actuellement, une prévision de 20 recrutements dans les 18 mois est envisagée ainsi que des investissements supplémentaires concernant le bâtiment et l'outil de production.



À l'occasion de ces visites, M. le Préfet a souhaité échanger avec les chefs d'entreprises sur leurs difficultés de recrutement.