



**PRÉFET
DES HAUTES-
PYRÉNÉES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



09 02
2022



Mobilisation pour l'emploi et le lancement du service public de l'insertion et de l'emploi



EDITO



« La relance économique a été très forte en 2021 et nous enregistrons une baisse record du chômage dans les Hautes-Pyrénées. La dynamique est toujours forte avec de nombreuses offres d'emplois disponibles qui nous permettent de proposer des parcours gagnants à des demandeurs d'emplois en difficulté. Le SPIE les aidera à trouver des solutions à leurs difficultés (garde, mobilité, logement..) et, ainsi, leur permettra de reprendre un emploi. »

Rodrigue FURCY,

Préfet des Hautes-Pyrénées

«Le Conseil Départemental est engagé dans une politique volontariste d'accompagnement au retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA. Déjà créateurs d'un dispositif innovant avec HA-PY actif, nous sommes aujourd'hui heureux d'être retenus comme territoire pilote pour déployer le Service Public d'insertion et de l'Emploi « SPIE ».

Ce dispositif, nous permettra de renforcer les mécanismes d'insertion déjà existants et mobiliser l'ensemble des acteurs de l'emploi du territoire.

Plus que jamais, il nous faut accompagner la relance économique post-covid et faciliter le rapprochement entreprises et bénéficiaires du RSA pour un retour à l'emploi durable. »



Michel PELIEU

Président du Conseil Départemental
des Hautes-Pyrénées

M. le préfet, M. le président du conseil départemental et l'ensemble des partenaires de l'emploi se sont rendus, le 9 février 2022, à l'entreprise Concept Métal. Ce déplacement s'inscrit dans le cadre du **plan de réduction des tensions de recrutement** arrêté en décembre 2021 et du lancement du **service public de l'insertion et de l'emploi**.

Concept Métal : Une entreprise en pleine expansion

Concept Métal est une entreprise du secteur de l'industrie et de la métallurgie qui emploie **40 personnes dont 3 en insertion professionnelle** :

- ▣ **Un contrat d'apprentissage** en qualité de technicien méthode depuis le 1er septembre 2021
- ▣ **Un contrat en formation pliage avec la défense mobilité¹** (cellule de reclassement militaire) depuis le 3 janvier 2022
- ▣ **Un contrat de professionnalisation** soudure depuis le 1er avril 2021.

Cette entreprise réalise des ensembles ou sous-ensembles (mécano-soudés, vissés...) ou connexions de puissance pour des entreprises françaises et étrangères œuvrant dans le ferroviaire, la défense, l'aéronautique, l'agro-alimentaire.

Elle possède un atelier de 2 700 m² comprenant une découpeuse laser, une découpeuse jet d'eau, une ébavureuse et trois presses plieuses.

Elle a effectué, en 2021, **5,9 M€ de chiffre d'affaires** et ambitionne d'atteindre, en 2022, plus de 6,5 M€.



Concept Métal a perçu, en 2021, **une aide du plan « France Relance » de 300 000 €** pour acquérir une découpeuse laser AMADA d'un montant de 1,5 M€ (seul modèle en Europe). Le développement de l'entreprise nécessitera à court terme le recrutement de **4 personnes supplémentaires**.

¹ Défense Mobilité est l'agence de reconversion de la défense, un service ministériel dépendant de la direction des ressources humaines du ministère des armées

Une amélioration historique de la situation de l'emploi dans le département

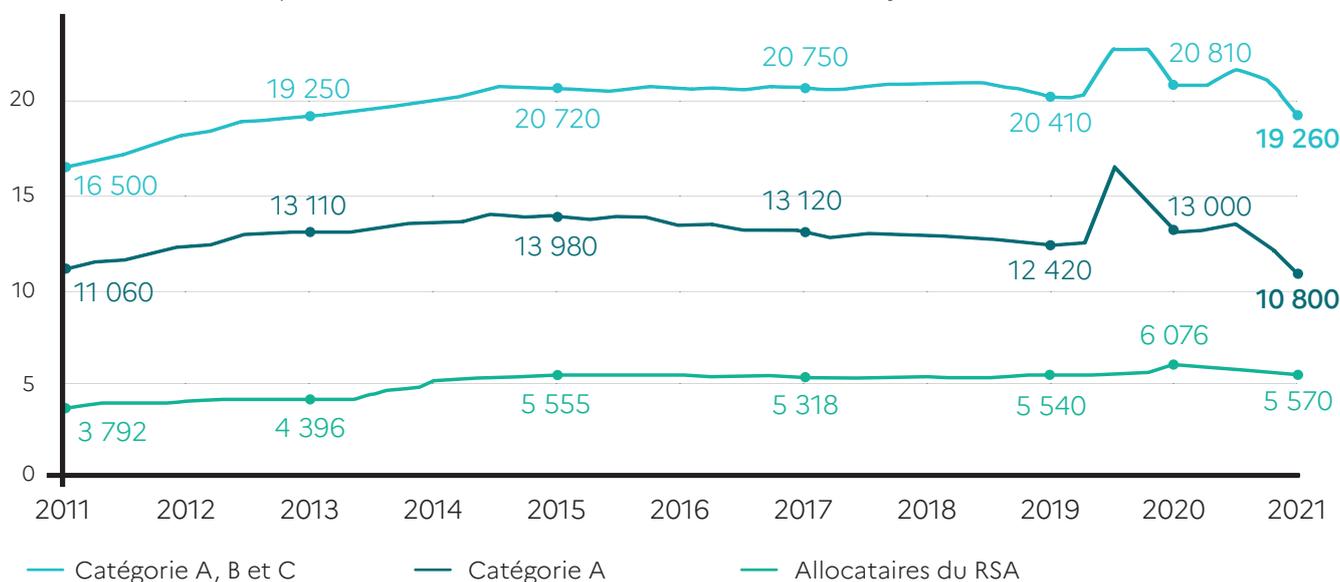
Au 4^{ème} trimestre 2021, le nombre de **demandeurs d'emploi** tenus de rechercher un emploi et sans activité s'établit à :

🏠 **Catégorie A** (immédiatement disponible) : **10 800** soit une baisse de 12,6 % sur un trimestre (- 1 560 personnes) et de **16,9 %** (- 2 200 personnes) par rapport à 2020.

🏠 **Catégories A, B, C** : **19 260** soit une baisse de 8,7 % sur un trimestre (- 1 840 personnes) et de **7,4 %** par rapport à 2020.

Le nombre d'**allocataires du RSA** a régressé de **8,3 %** au 4^{ème} trimestre de l'année 2021, et s'établit à 5 570 bénéficiaires.

Les demandeurs d'emploi et les allocataires du RSA dans les Hautes-Pyrénées (en milliers)



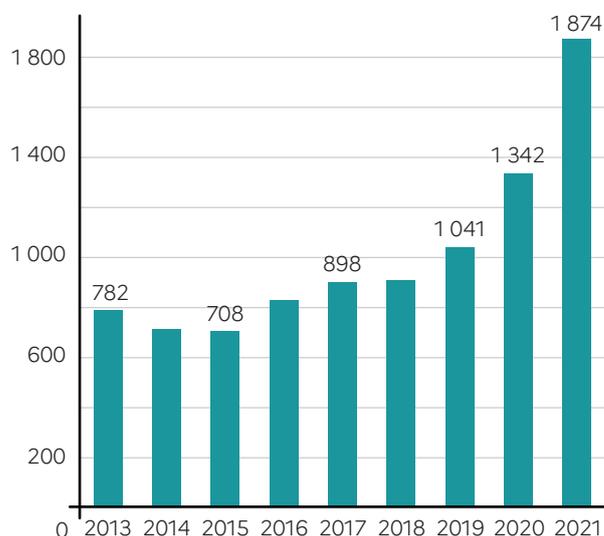
Une très forte progression de l'apprentissage

Depuis l'été 2020, dans le cadre du plan «1jeune1solution», des mesures d'accompagnement ont été mises en place pour faciliter l'accès à l'emploi des jeunes. Ce plan permet aux entreprises, de bénéficier d'une aide de 8 000 € pour le recrutement d'un jeune majeur en apprentissage (- 26 ans) et de 5 000 € pour un mineur. Cette aide a été prolongée jusqu'au 30 juin 2022.

En 2021, 1 874 contrats d'apprentissage ont été conclus dans le département, contre 1 342 en 2020 soit une évolution de + 28,3 %.



Évolution du nombre de contrats d'apprentissage dans les Hautes-Pyrénées



Une réponse concrète aux difficultés de recrutement

Le plan départemental de réduction des tensions de recrutement qui a été arrêté le 1er décembre 2021 comprend les mesures suivantes :

- 🏠 **promouvoir les secteurs et les métiers concernés** : des séquences sur l'emploi ont été mises en oeuvre dans les secteurs du HCR (hôtel, café, restaurant...), du service à la personne et de l'agriculture. D'autres sont à venir dans le secteur des transports, du BTP et de l'industrie.
- 🏠 **améliorer les conditions de travail et l'attractivité des métiers** : accompagnement pour la qualité de vie au travail de l'ARACT dans le secteur de l'aide à domicile, création d'un groupement d'employeurs sur le Pays de Lourdes et Vallée des Gaves, promotion de la mixité des métiers dans le transport et l'industrie



Séquence de travail dans le secteur du service à la personne



Séquence de travail dans le secteur de l'agriculture

- 🏠 **travailler sur les freins périphériques à l'emploi** : lancement du site « mesaidersverslemploi.fr » (aides et accompagnement à la mobilité au niveau local), du projet de maison du travail des saisonniers et de la plateforme mobilité et logements adaptés sur Lourdes et la Vallée des Gaves.
- 🏠 **remobiliser les demandeurs d'emploi de longue durée en lien avec les métiers porteurs** : 3 520 demandeurs d'emploi de longue durée reçus depuis fin octobre par Pôle emploi.
- 🏠 **inviter les entreprises à participer à des manifestations** (salons de l'emploi, job dating...).

Dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution », le ministère du travail de l'emploi et de l'insertion organise une cinquantaine de jobs dating destinés aux jeunes, partout en France.

Une session se tiendra le mardi 15 février à Tarbes :

- 🏠 **12 entreprises inscrites** : Sitel, Derichebourg, Sud conseil formation, Bouygues Energies et Services, Alsymex, IFCDIs, Crit intérim, DAHER Aerospace, Association Pyrène Plus, Sartorius, La fédération Française du bâtiment 65 et Adecco,
- 🏠 **45 offres diffusées** à ce jour,
- 🏠 **50 jeunes attendus.**



En janvier 2022, **1 897 offres ont été collectées par les services de Pôle Emploi avec 83 % des offres satisfaites** avec un délai, en moyenne, de 33 jours. Les métiers qui ont le plus recruté sont **la grande distribution, le service à la personne et l'hôtellerie/restauration.**

Des offres d'emploi toujours disponibles

En ce début d'année 2022, **446 offres d'emplois sont actuellement à pourvoir**, uniquement sur le site internet de Pôle Emploi (www.pole-emploi.fr) dans les 6 grands secteurs d'activité qui connaissent les tensions de recrutement les plus fortes :

104 dans le secteur
du service à la
personne



88 dans le secteur
des transport et
de la logistique



99 dans le secteur
du bâtiment et des
travaux publics



68 dans le secteur
de l'industrie et la
métallurgie

29 dans le
secteur de
l'agriculture



58 dans le secteur
de l'hôtellerie/
restauration



L'industrie : un secteur qui recrute

À ce jour, **90 postes sont à pourvoir dans les industries du département**, sur les différentes plateformes de recrutement (lindustrierecrite.fr / pôle Emploi / Indeed...).

Les métiers en tension sont les suivants :

- 🏭 Chaudronnier/soudeur,
- 🏭 Ajusteur / Monteur,
- 🏭 Technicien méthodes,
- 🏭 Technicien Maintenance,
- 🏭 Dessinateur,
- 🏭 Peintre,
- 🏭 Logistique.

En 2021, le centre des apprentis a fait **une rentrée record avec 124 apprentis pour un total de 592 apprentis sur le bassin de l'Adour**.



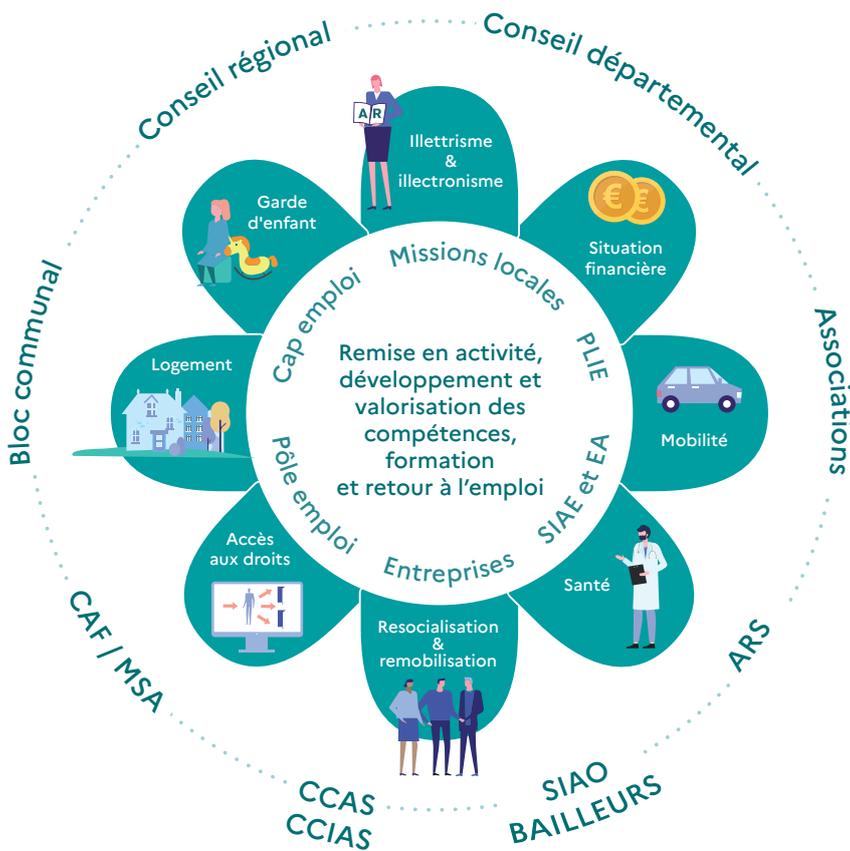
Différentes actions sont mises en oeuvre par l'union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM) pour réduire ces tensions de recrutement :

- 🏭 **Organisation de nouveaux parcours de formation** avec Pôle Emploi dans le cadre des préparations opérationnelles à l'emploi (POEC) en vue d'une reconversion.
- 🏭 **Information durant une matinée sur «la femme et l'industrie : toute une histoire!»** organisée sur le Pôle Formation en partenariat avec le SPIE (Pôle Emploi, mission locale, cap emploi, ...), Territoire d'industries, le Pôle Formation UIMM et le CIDFF.
- 🏭 **Ouverture d'une école de production à Lanne à la rentrée de septembre 2022** pour préparer les jeunes à un CAP chaudronnerie/soudure afin de répondre aux problématiques de certains jeunes et des industriels en terme de recrutement.

Le Service Public de l'Insertion et de l'Emploi dans les Hautes-Pyrénées

Des solutions territoriales pour l'insertion par l'emploi

Le service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE) vise à **ouvrir un droit à un parcours personnalisé vers l'activité et l'emploi à toute personne rencontrant des difficultés sociales et professionnelles.**



Il a pour objectif de :

- simplifier** les démarches engagées,
- Améliorer la coordination** des acteurs,
- proposer** des parcours à visée emploi,
- garantir** la continuité du parcours.

PLIE : plan local pluriannuel pour l'insertion et l'emploi
SIAE : structure d'insertion par l'activité économique
EA : entreprise adaptée
SIAO : service intégré de l'accueil et de l'orientation
ARS : agence régionale de santé

Le Conseil Départemental des Hautes-Pyrénées déploie ce dispositif au niveau local autour de 5 axes :

1. Développer un consortium large :

Les partenaires à ce stade : Pôle emploi, État (préfecture / DDETSPP), caisses d'allocations familiales (CAF), ARS, CAP EMPLOI, GIP politique de la ville, mission locale, région OCCITANIE, CPAM, MSA, UDCCAS.

2. Définir des publics cibles :

Les publics concernés sont tous les publics en difficultés d'insertion :

- 🏠 Les bénéficiaires du RSA ;
- 🏠 Les jeunes sortants des dispositifs « jeunes sans emploi » ;
- 🏠 Les plus de 50 ans en insertion ;
- 🏠 Les familles monoparentales en insertion ;
- 🏠 Les personnes en situation de handicap.

3. Mobiliser les dispositifs existants et mettre en place de nouvelles actions :

- 🏠 Le diagnostic socio-professionnel transversal aux partenaires
- 🏠 La mise en place d'un outil de suivi partagé du parcours de la personne accompagnée
- 🏠 Le recours aux outils numériques
- 🏠 La mobilisation de l'offre d'accompagnement à la mobilité, au logement, à la santé...

4. Créer des facilitateurs territoriaux :

Il s'agit d'une fonction innovante qui vise à créer une réelle dynamique entre l'ensemble des acteurs et à impulser les changements attendus dans le cadre du SPIE. Sans intervenir directement auprès des personnes intégrant le dispositif, leur rôle est de faciliter le retour à l'emploi durable des personnes en offrant un appui aux référents uniques des structures partenaires (mission locale, pôle emploi, cap emploi,...).

5. Avoir une gouvernance dédiée :

- 🏠 Un comité de pilotage qui fixe les orientations générales,
- 🏠 Un comité opérationnel favorise l'échange d'information et le travail en réseau,
- 🏠 Un animateur du conseil départemental veille au respect global des objectifs stratégiques et opérationnels.

CONTACT

Préfecture des Hautes-Pyrénées

Place Charles de Gaulle, 65 013 Tarbes Cedex 9
www.hautes-pyrenees.gouv.fr

pref-communication@hautes-pyrenees.gouv.fr

Conseil Départemental

2 Rue Charles Nungesser, 65000 Tarbes
<https://www.hautespyrenees.fr>

anais.nadarou@ha-py.fr

Brigitte PRATDESSUS Cédric MARQUES

Cheffe du Bureau de la Représentation de l'État et de la Communication Interministérielle

05.62.56.65.26 / 06.01.36.66.21

Chargé de communication

05.62.56.65.05 / 06.13.23.07.80

Anaïs NADAROU

Conseillère technique
Responsable des relations publiques
Cabinet du Président Michel PÉLIEU

07.85.56.47.18 /
05.62.56.79.25



**PRÉFET
DES HAUTES-
PYRÉNÉES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

