



**PRÉFET
DES HAUTES-
PYRÉNÉES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

08 03
2024

**toutes
et tous
égaux**

**Journée internationale
des droits des femmes :
rencontre avec des cheffes
d'entreprises dans le secteur
du bâtiment et des travaux
publics**

Cette journée internationale des droits des femmes du 8 mars 2024 est centrée sur **l'entrepreneuriat au féminin**. Le gouvernement par le biais du ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations a lancé le concours « 101 femmes entrepreneures ». **Cette initiative a pour objectif de valoriser 101 femmes entrepreneures sur l'ensemble du territoire français**. Susciter des vocations entrepreneuriales et accompagner l'innovation et l'émancipation sont autant de défis à relever pour favoriser la création d'entreprises par des femmes.

Dans cette dynamique, **le préfet a rencontré, place de la providence à Tarbes, Mme Caroline MERCOU, conductrice de travaux pour le groupe SOGEP et 7 femmes membres du groupe des femmes dirigeantes de la fédération du bâtiment et des travaux publics des Hautes-Pyrénées.**

HUBERT Nathalie

ETS HUBERT
Plomberie /
installations sanitaires
Aureilhan

GRANDJEAN Isabelle

AGIR ELEC
Électricité
Bordères-sur-l'Echez

BAYLOU Evelyne

FINIBAT
Plâtrerie
Tarbes

CASENAVE Carine

ESPACES ET VOLUMES
Aménagement
d'espaces
professionnels
Tarbes

ILLESCAS Jessica

**CONFORT
MENUISERIES**
Menuiseries extérieures
Orleix

GACHASSIN Bénédicte

**MENUISERIE
GACHASSIN**
Menuiseries extérieures
Saint-Pé-de-Bigorre

DANE Dolores

VMM
Menuiseries extérieures
Tarbes

GROUPE SOGEP

L'entreprise **SOGEP** a été créée en 1989 et dispose d'un effectif total d'environ **42 personnes**. La société SOGEP est une entreprise reconnue dans le domaine des Travaux Publics et réalise des activités diverses :

- Assainissement individuel et collectif
- Adduction d'eau potable
- Terrassement, aménagement
- lotissement
- Voirie et réseaux divers
- Travaux de désamiantage

Sur l'année 2022-2023, l'entreprise a réalisé un chiffre d'affaires de plus de 9 M€.



MME CAROLINE MERCOU

Après un diplôme d'ingénieur en BTP à l'école spéciale des Travaux Publics, Mme MERCOU a commencé son parcours professionnel comme cheffe de chantier au sein de l'entreprise COLAS. Elle a ensuite évolué comme conductrice de travaux dans la même entreprise puis aujourd'hui, au sein du groupe SOGEP.

LA FÉDÉRATION DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS DANS LE DÉPARTEMENT

La fédération du BTP a été créée par des entrepreneurs ayant décidé de s'unir pour que leur profession existe et pour que les chefs d'entreprise soient reconnus. Aujourd'hui la fédération est la première organisation professionnelle du secteur et rassemble les chefs d'entreprises de toutes tailles.

Elle défend une conception de l'entreprise qui trouve sa source dans le chantier, défi quotidien commun à tous, et dans le métier, symbole de la passion de construire.

Les missions de la FBTP :

- **information et conseil** (accompagnement des entreprises sur toutes les questions juridiques, organisationnelles ou techniques...);
- **force de propositions**;
- **acteur du cadre de vie** (création et animation de la marque « les pros de la performance énergétique »);
- **promotion des métiers** (visite des chantiers emblématiques du département aux collégiens, lycéens, demandeurs d'emploi...);
- **actions dans le domaine de la formation** (gestion d'un organisme de formation, Compétences BTP, au service des entreprises et des salariés du B.T.P...);
- **actions dans le domaine des ressources humaines** (mobilisation afin d'aider les entreprises à recruter et à réussir cette phase essentielle dans leur développement...).

En Hautes-Pyrénées, **350 adhérents** représentant plus des 2/3 des 4 719 salariés de la construction.

LES FEMMES DANS LE BTP, UNE CONSTANTE ÉVOLUTION

La part des femmes travaillant dans le secteur de la construction progresse lentement. Pour autant, les initiatives se multiplient pour mieux les accueillir et les intégrer. **La part des femmes travaillant dans le secteur du bâtiment en 2022 est de 12,9 %**. Ce pourcentage était de 12,3 % en 2020 et 8,6% en 2000.

Une parfaite mixité est en passe d'être atteinte chez les employés et techniciens (46,3%). Mais



La fédération joue également un rôle important en matière d'insertion ou dans le cadre d'opérations dites " construction démolition " des quartiers prioritaires.



Quelques chiffres :

- 10 % des mandataires de la FFB sont des femmes ;
- 25 % de femmes à l'École Supérieure des Jeunes Dirigeants du Bâtiment (ESJDB) ;
- 3 000 femmes sont membres des 94 groupes Femmes dirigeantes de la FFB.

Des groupes femmes dirigeantes (créés par la Fédération du BTP), permettant de se réunir, d'être informé, et d'échanger autour de thèmes choisis, sont souvent impliqués dans différents projets :

- Promotion des métiers et / ou la féminisation des métiers ;
- Mise en place de fils conducteurs au sein du groupe (sécurité, RSE...);
- Valorisation des femmes du bâtiment au sein de l'écosystème économique local ;
- Valorisation de l'artisanat local ;
- Engagement sociétal (et notamment participation à Octobre Rose pour les Femmes dirigeantes) ;
- Mise en place d'un tutorat de femmes qui se lancent dans l'activité BTP.



Focus sur l'égalité professionnelle dans les Hautes-Pyrénées (tout secteur d'activités confondues) :

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, promulguée le 5 septembre 2018, a permis la création l'index de l'égalité professionnelle. Composé de 5 indicateurs et noté sur 100 points, il permet de mesurer les écarts de rémunération, d'augmentation et de promotion entre les femmes et les hommes, la part de salariées augmentées après la maternité et la parité entre les femmes et les hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Les chiffres dans les Hautes-Pyrénées :

- entreprises assujetties : 80
- entreprises avec un index non calculable : 23
- entreprises ayant un index supérieur à 75 : 25
- entreprises ayant un index inférieur à 75 : 3 (première fois depuis 4 ans)
- entreprises n'ayant pas communiqué leur index au 5 mars 2024 : 29
- mises en demeure adressées en 2023 sur la thématique égalité professionnelle femmes-hommes dans le département : 7

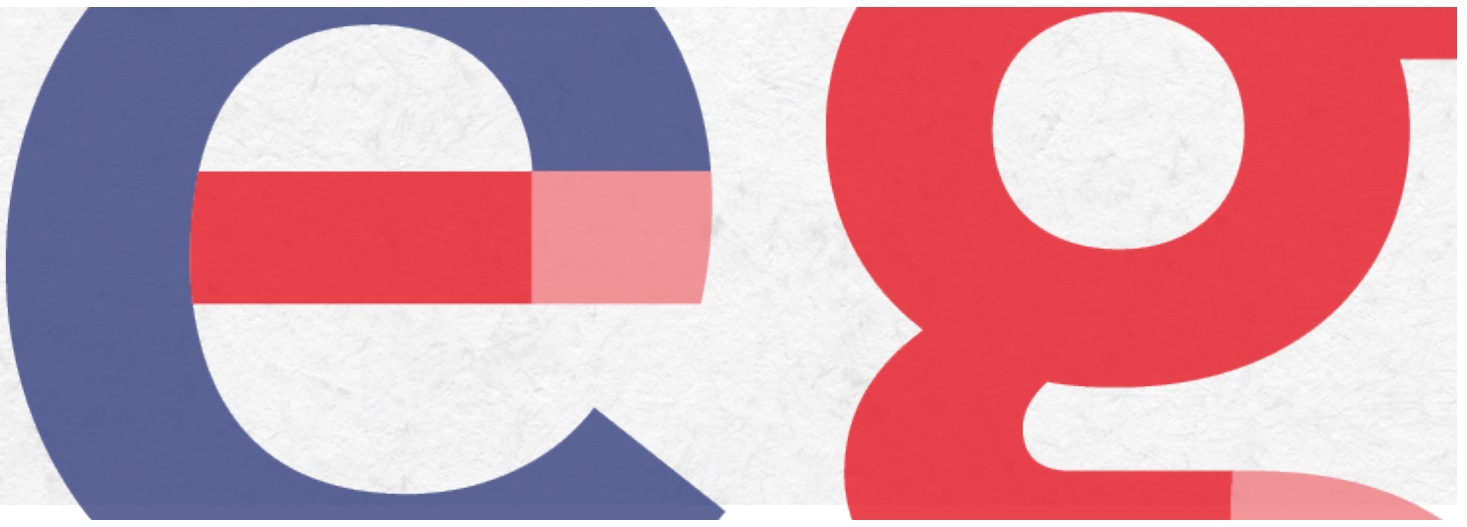
CE QUI S'EST PASSÉ LE 8 MARS DANS LES HAUTES-PYRÉNÉES

Dans les Hautes-Pyrénées, différentes actions (non exhaustive) ont été menées à l'initiative des acteurs institutionnels et associatifs du département autour du 8 mars :

Au pôle formation de l'Adour, s'est déroulée la 5e édition de l'action «**POTENTIEL INDUSTRIELLES**», à l'initiative de l'UIMM, en lien avec les partenaires du service public de l'emploi et le CIDFF. Cet événement organisé deux fois par an (dans le cadre du 8 mars et de la semaine de l'industrie) a pour ambition de :

- moderniser l'image du secteur industriel, encore trop souvent perçu comme un milieu masculin ;
- ouvrir l'ensemble des secteurs industriels et leurs métiers aux femmes ;
- combattre les représentations stéréotypées.

A l'issue de cette matinée, un véritable parcours est proposé aux femmes qui le souhaitent, structuré autour de visites d'entreprises, d'un DUOD'ELLE, de la Détection de potentiel...



Sur le cycle 2023, **122 femmes ont participé à la matinée Potentiel Industri'Elle** et 105 aux visites d'entreprises dans le cadre de la semaine de l'industrie. 27 entreprises se sont mobilisées. À l'issue de ces événements **44 femmes sont entrées en parcours de reconversion, soit 20 %**.

L'association **A NOÏSE** a porté le projet « **Voix Communes** » visant à accompagner des femmes en situation de vulnérabilité, en rupture dans leurs parcours de reconstruction intime et collective. L'objectif était de renforcer chez chacune l'estime et la confiance en soi par la pratique du chant, de l'exploration corporelle, du récit et de la création sonore. Un événement de clôture, ouvert au grand public, est programmé le 9 mars 2024 au Palais de Congrès de Lourdes.

La **DDFIP** a invité ses agents à participer à une intervention théâtrale sur le thème de la **prévention du sexisme au travail** visant à :

- comprendre ce qu'est le sexisme dans le cadre professionnel ;
- prendre conscience de l'impact sur les victimes ;
- identifier les situations de comportements sexistes ;
- identifier les attitudes et postures permettant de réagir lorsqu'on est témoin d'un comportement sexiste.

L'**ENIT**, en lien avec la mairie de Tarbes a proposé, sur deux jours (les 7 et 8 mars), des manifestations culturelles :

- organisation de conférences dont une sur « Les conditions des femmes afghanes » animée par Maurine BAJAC, journaliste. ;
- inauguration de l'exposition « Photo-génie » réalisée par l'ESAD en partenariat avec l'ENIT mettant en avant les étudiantes dans leur environnement de travail (atelier, salle de cours, gymnase, parc...).

L'action intitulée « **Reprise de confiance en soi** », pilotée par la maison de protection des familles de la gendarmerie consiste à **redonner aux victimes de violences conjugales** un regard nouveau sur leur capacité à réussir. Au programme :

- une randonnée pédestre organisée par l'Office Départementale des Sports ;
- un atelier sur les gestes qui sauvent, animé par un gendarme du PSIG de TARBES ;
- un atelier de relaxation basé sur la respiration animé par un moniteur d'Optimisation des Ressources des Forces Armées (ORFA) du PSIG de TARBES.

En marge de ces manifestations s'est tenu, le vendredi 8 mars 2024, le **comité de pilotage Violences Intra Familiales au Tribunal Correctionnel de TARBES**, présidé par Mme la procureure de la République et la présidente du tribunal judiciaire. Il a permis notamment de faire un point sur les dispositifs de protection des victimes et la mise en œuvre des conventions signées (relatives aux signalements des violences conjugales par les médecins et les infirmiers libéraux) à l'occasion de la journée du 8 mars 2023.