

Dossier de presse

L'AGEFIPH EN PREMIÈRE LIGNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LES HAUTES-PYRÉNÉES

L'application de la Loi Handicap de 2005 et la mobilisation sans précédent de l'Agefiph et de ses partenaires ont permis aux personnes handicapées de mieux résister à la crise de 2009 que les valides. Cependant on est encore loin du compte : malgré la progression des recrutements dans les entreprises, le chômage des personnes handicapées, en 2010, reste plus élevé que celui des personnes valides.

La 14^{ème} Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées permet de rappeler cette réalité. Elle est aussi l'occasion, à travers de nombreuses opérations exemplaires, d'inciter les entreprises à embaucher toujours plus.

Les entreprises haut-pyrénéennes qui ne réalisent aucune action en faveur de l'emploi des personnes handicapées (ni emploi direct, ni recours à la sous-traitance des ESAT et des Entreprises Adaptées) sont en baisse de 58% ce qui signifie que de plus en plus d'entreprises recrutent des salariés handicapés. Cependant, le nombre de recrutements n'est pas encore à la hauteur des besoins d'autant que le chômage des personnes handicapées est en hausse dans le département.

C'est pourquoi l'objectif prioritaire de la SEPH dans les Hautes-Pyrénées est **d'inciter les entreprises à poursuivre leur dynamique en faveur de l'emploi des personnes handicapées.**

Une cinquantaine d'entre elles, publiques et privées, participent à l'action « **Un jour, un métier en action®** ». Cette opération permet de faire découvrir à des demandeurs d'emploi handicapés, un secteur d'activité, un métier, un poste de travail en leur proposant de partager tous les aspects d'une journée de travail en binôme avec un salarié valide de l'entreprise. Une initiative gagnant-gagnant puisque c'est l'occasion pour l'entreprise de constater que le handicap est compatible avec l'emploi et pour les candidats de montrer leur motivation à retrouver du travail.

Les demandeurs d'emploi handicapés pourront aussi échanger en ligne avec des recruteurs et des spécialistes de l'emploi et du handicap via **l'opération Handichat** organisé en partenariat avec Cap emploi, Pole emploi et la Mission locale : des RV à ne pas manquer !

Les opérations menées tout au long de la 14^{ème} SEPH sont aussi l'occasion, pour les entreprises comme pour les demandeurs d'emploi handicapés de mieux connaître les aides initiées par l'Agefiph et portées par ses partenaires de terrain, pour booster l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées en Hautes-Pyrénées.

- ➔ **Le programme détaillé de la 14^{ème} SEPH dans les Hautes-Pyrénées : page 2**
- ➔ **Contacts pour ITW et reportages: page 3**
- ➔ **Les chiffres de l'emploi en Midi-Pyrénées et dans les Hautes-Pyrénées : pages 4 et 5**

Contact presse

Isabelle PEAUDECERF – 06 63 11 63 73

isabellepdf3@yahoo.com



L'Agefiph, le FIPHP et l'ADAPT coordonnent la 14^{ème} Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées qui favorise, chaque année, le recrutement des travailleurs handicapés dans les secteurs public et privé.



LA 14^{ème} SEMAINE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LES HAUTES-PYRÉNÉES

▣ Des entreprises handi-accueillantes dans les Hautes-Pyrénées

« Un jour, un métier en action® » est une opération originale qui va permettre à cinquante demandeurs d'emploi du département de partager tous les aspects d'une journée de travail en binôme avec un salarié valide de l'entreprise.

« Un jour, un métier en action® » est une action initiée par l'Agefiph et organisée par les équipes de Cap emploi Hautes-Pyrénées qui oeuvrent au quotidien pour l'emploi des personnes handicapées auprès des entreprises du département.

Quelques entreprises partenaires pour ITW

ACTICALL – Contact : Mme Sandrine PERES – Tel : 05 62 54 40 48

CALL CENTER FACTORY – Contact : Mme Ghislaine VALENTIN – Tel : 05 62 45 64 00

ATELYS – Contact : Mme Laure GIMENEZ – Tel : 05 61 12 95 22

MEILLEUR CONTACT – Contact : Mme Marie-Hélène COURTADE – Tel : 05 62 98 72 77

CRÉDIT AGRICOLE – Contact : Mr Gilbert LAMORA – Tel : 05 62 44 74 84

▣ Handichat : La web-TV dédiée au Handicap et à l'emploi

Handichat c'est, en direct, chaque jour de 9h à 20h, 22 rendez-vous quotidiens avec plus de 50 entreprises, des professionnels de l'emploi, des témoins, des conseils pratiques, pour mieux construire sa recherche d'emploi quand on est demandeur d'emploi handicapé.

Cap emploi, la Mission locale et Pole emploi organisent 3 Handichat à Tarbes suivis d'un atelier d'échanges pour des groupes de 20 DETH **sur inscription**, autour de 3 thèmes différents :

→ « **Trouver ou retrouver un emploi** » : lundi 15 novembre de 8h30 à 11h30 - Inscription : 05 62 56 34 34

→ « **Se former : une piste à suivre pour (re)trouver un emploi** » : mercredi 17 novembre de 8h30 à 11h30 – Inscription : 05 62 93 87 54

→ « **Créer ou reprendre une entreprise** » : vendredi 19 novembre de 8h30 à 11h30, en collaboration avec la CCI - Inscription : 05 62 51 88 78

Handichat est 100% accessible : l'ensemble des programmes est traduit en langue des signes et sont disponibles en version texte. www.handichat.fr

PLUS D'INFORMATION SUR CES OPÉRATIONS CONFÉRENCE DE PRESSE - LUNDI 15 NOVEMBRE À 10H

en présence des institutionnels et des partenaires de l'emploi des personnes handicapées

Lieu : **Entreprise SOCMI à BARBAZAN DEBAT**

26 avenue de Toulouse – 05 62 33 05 11

DES PARCOURS PROFESSIONNELS RÉUSSIS DANS LES HAUTES-PYRÉNÉES :

CONTACTS POUR ITW ET REPORTAGE

- **SOCMI – Société de construction industrielle – Barbazan Debat**

Contact : Monsieur Dominique Janeczek - 05 62 33 05 11

L'entreprise vient de recruter un salarié de 41 ans en contrat d'apprentissage adulte sur un poste très physique de chaudronnier.

- **GUICHOT – Bâtiment - Tarbes**

Contact : Mr Bruno Guichot – 05 62 34 57 33

Un des salariés de l'entreprise, déclaré inapte pour les travaux de chantier, a été reclassé à un poste d'encadrement. L'entreprise a géré plusieurs situations de ce genre avec le SAMETH 65.

- **POLYCLINIQUE DE L'ORMEAU - Tarbes**

Contact : Madame Isabelle Rabasse - 05 62 56 40 94

Aménagement du poste de travail d'une salariée présentant une déficience visuelle afin de lui permettre de lire les documents papier et d'utiliser les outils informatiques.

- **CONSEIL IMPRIM - Tarbes**

Contact : Ian Alzieu – 05 62 34 07 77

Suite à un accident du travail, ce conducteur offset était limité dans l'usage de son poignet. Le poste de travail a été aménagé techniquement pour lui permettre de continuer à conduire la presse. Son temps de travail comprend désormais une partie de livraison ce qui lui permet de bénéficier d'un temps de récupération.

LES CHIFFRES DE L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

EN MIDI-PYRÉNÉES ET DANS LES HAUTES-PYRÉNÉES

La crise économique a fortement impacté l'emploi des personnes handicapées : le nombre de demandeurs d'emploi handicapés, qui s'était quasiment stabilisé en 2009, est reparti à la hausse en 2010.

Cependant, les embauches de travailleurs handicapés ont continué de progresser sous l'impulsion conjointe de l'Agefiph et de ses partenaires de terrain.

De même, la formation des personnes handicapées s'est fortement développée grâce à l'effort conjugué de l'Agefiph et du Conseil régional Midi-Pyrénées.

□ EN MIDI-PYRÉNÉES : 13 603 demandeurs d'emploi handicapés (chiffres à fin juin 2010)

Une hausse des demandeurs d'emploi...

Le chômage des personnes handicapées en Midi-Pyrénées a augmenté de 12,5% en un an.

Cette augmentation, plus forte que pour les autres publics (+10,8%), se caractérise par une forte proportion de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus (38%) et de chômeurs de longue durée (51%).

.... accompagnée d'une progression des embauches au 1^{er} semestre 2010

Après un recul notable des embauches des travailleurs handicapés en 2009, les contrats primés par l'Agefiph (hors contrats en alternance) ont augmenté de 42% en un an (soit 21% à champ constant).

Malgré la crise, le réseau Cap emploi a permis **le recrutement de 3577 personnes handicapées en 2009 et de 1537 personnes au cours du 1^{er} semestre 2010.**

... et d'un effort de formation soutenu.

L'effort global de formation en direction des demandeurs d'emploi handicapés a progressé, en 2009, de 23% au niveau national, alors qu'il a diminué de 7,6% pour les autres publics, notamment grâce à la forte augmentation des moyens consacrés par l'Agefiph aux formations qualifiantes et professionnalisantes.

En Midi-Pyrénées l'Agefiph a contribué, seul ou avec ses partenaires, à **l'entrée en formation de 3200 demandeurs d'emploi handicapés.**

□ DANS LES HAUTES-PYRÉNÉES : des recrutements en hausse

- Fin juin 2010, les Hautes-Pyrénées comptaient **1372 demandeurs d'emploi handicapés.**

- En 2009, les professionnels de Cap emploi ont permis le recrutement de **258 personnes handicapées.**

Au 1^{er} semestre 2010, ils ont permis le recrutement de 130 personnes, malgré un contexte économique très difficile .

ENTREPRISES : DES EMBAUCHES EN CONSTANTE AUGMENTATION

En 2010, sous l'effet conjugué de la Loi de 2005 et de l'offre de services de l'Agefiph, le nombre d'établissements de plus de 20 salariés employant des personnes handicapées a augmenté de façon significative en Midi-Pyrénées comme dans les Hautes-Pyrénées.

□ EN MIDI-PYRÉNÉES : les entreprises plus nombreuses à embaucher

En 2010, sur les 1803 entreprises de plus de 20 salariés (dites contributantes), 338 établissements ne réalisent aucune action en faveur de l'emploi des personnes handicapées (ni emploi direct, ni recours à la sous-traitance des ESAT et des Entreprises Adaptées) : **une baisse de plus de 58,6% par rapport à 2009 due à la mise en application de la loi de février 2005 et aux programmes d'incitation à l'emploi de l'Agefiph.**

Par voie de conséquence, **la contribution** versée par les entreprises contributantes à l'Agefiph en 2010, pour l'exercice 2009, **a baissé de 13,4%.**

□ DANS LES HAUTES-PYRÉNÉES : les entreprises toujours plus impliquées

Sur les 97 entreprises haut-pyrénéennes de plus de 20 salariés, 18 d'entre elles ne réalisent aucune action en faveur de l'emploi des personnes handicapées (ni emploi direct, ni recours à la sous-traitance des ESAT et des Entreprises Adaptées) : **une baisse importante de plus de 58% par rapport à 2009.**

Par voie de conséquence, **la contribution** versée par les entreprises contributantes du département à l'Agefiph en 2010, pour l'exercice 2009, **a baissé de 14,6%.**

BILAN NATIONAL 2009 DE L'AGEFIPH :

de bons résultats en dépit de la crise.

La loi du 11 février 2005 a confié au Fonds de développement de l'emploi des personnes handicapées des ressources nouvelles à partir de 2007. Depuis, l'Agefiph a adapté et élargi son offre de services afin de mieux répondre à l'évolution des besoins des personnes handicapées et des entreprises. La pertinence de son action a largement été démontrée lors de la crise amorcée fin 2008 puisque les personnes handicapées ont mieux supporté les effets de la crise que les autres publics.

Une décélération du nombre de DE handicapés

A fin décembre 2009, le nombre de demandeurs d'emploi handicapés immédiatement disponibles s'élevait à **250 256**, soit une progression deux fois moins rapide (+ 9,5% en un an) que pour le tout public (+ 18,2%).

Des interventions pertinentes

Entre 2008 et 2011, le programme courant de l'Agefiph aura mobilisé 2,044 Milliards d'€, auxquels s'ajoutent 568 M€ au titre du Programme complémentaire et du Plan de soutien. **Au total, l'Agefiph sera intervenue à hauteur de 2,612 Milliards d'€ pour développer l'emploi des personnes handicapées.**

En 2009, plus de 210 000 interventions de l'Agefiph ont bénéficié aux personnes handicapées (+8% par rapport à 2008) et plus de 106 000 aides et appuis ont été apportés aux entreprises.

La croissance a concerné l'ensemble des domaines d'intervention de l'Agefiph, avec **un accent particulier sur la formation** : ainsi les demandeurs d'emploi handicapés entrent davantage en formation que les valides depuis 2008.

Une mobilisation plus forte des entreprises

Cet engagement, conjugué à la forte mobilisation des employeurs, s'est traduit par une hausse cumulée du nombre de salariés handicapés dans les entreprises contributantes et au recours à la sous-traitance avec le secteur protégé, **de l'ordre de 14,5% de 2006 à 2008.**

Et pour la deuxième année consécutive, **le montant de la contribution versée par les entreprises privées assujetties à l'obligation d'emploi a baissé.** De 605 M€ en 2007, il s'est réduit à 574 M€ en 2009 : en effet, le volume d'entreprises à quota 0, qui se trouvait en risque de surcontribution en 2010, a reculé de 65% fin 2009.

Objectif : 2012

Au regard des évaluations réalisées, l'Agefiph a choisi de recentrer ses aides sur celles qui sont les plus porteuses d'emploi durable. Les prochains mois verront le lancement de la réflexion et de la concertation pour l'élaboration d'un Programme unique d'intervention applicable au 1^{er} janvier 2012. **« L'Agefiph est au coeur d'un processus vertueux qui voit, enfin, l'emploi l'emporter sur la contribution. C'est un succès collectif qu'il convient de saluer, et de piloter durablement »** a déclaré Pierre Blanc, directeur général de l'Agefiph, en juin 2010.

LES PARTENAIRES DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LES HAUTES-PYRÉNÉES

□ POUR INFORMER

- sur les possibilités de Reconnaissance du Handicap et ses conséquences sur l'insertion et l'orientation professionnelles
- MAISON DÉPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPÉES DES HAUTES-PYRÉNÉES (MDPH) :
05 62 56 73 45 – mdph65@cg65.fr
- sur les aides destinées à compenser la situation de handicap au poste de travail
- AGEFIPH : 0811 37 38 39
- sur la reconnaissance de la lourdeur du handicap (aide au poste)
- DDTEFP : 05.62.33.18.20

□ POUR RECRUTER des salariés handicapés

- POLE EMPLOI : 3949 pour les demandeurs d'emploi
et 0 826 08 08 65 pour les employeurs
- CAP EMPLOI : 05.62.93.87.54

□ POUR MAINTENIR DANS L'EMPLOI des salariés handicapés et en risque d'inaptitude au poste de travail

- Services de santé au travail, Services Sociaux de la CRAM et de la MSA
- SAMETH Hautes Pyrénées : 05 62 61 23 25