

## Alstom obtient la certification Top Employer pour la première fois à un niveau mondial et recherche 1 000 nouveaux talents en France pour accompagner son développement

- Certification Top Employer monde 2023 dans 22 pays
- Objectif : développer le recrutement de jeunes diplômés / participants au Volontariat International en Entreprise (VIE)<sup>1</sup> / doctorants, alternants ou stagiaires

**17 janvier 2023** – Alstom, leader mondial de la mobilité durable et intelligente, a reçu pour la première fois la certification Top Employer Monde 2023, avec des certificats dans 22 pays<sup>2</sup> contre 14 pays en 2022. Cela fait quatre années consécutives que le Groupe Alstom reçoit cette distinction en Europe, la troisième année pour la région Asie-Pacifique et Amérique du Nord ainsi que la première année pour le Moyen-Orient.

Dans le cadre de la transition écologique, Alstom doit répondre à une demande internationale croissante en solutions de mobilité plus modernes et durables. Avec un carnet de commandes de 85,9 milliards d'euros<sup>3</sup>, le groupe maintient une excellente dynamique de recrutement et s'adresse, entre autres, aux jeunes talents pour contribuer aux défis de la mobilité durable et intelligente.

« Nous sommes extrêmement fiers de recevoir la certification Top Employer au niveau mondial. Cette distinction reconnaît notre engagement constant à faire d'Alstom l'un des meilleurs environnements de travail au monde. En tant que leader de la mobilité durable et intelligente, l'innovation et la diversité sont au cœur de notre stratégie d'entreprise : nous sommes à la recherche de jeunes talents pour inventer la mobilité de demain et grandir avec nous », explique Anne-Sophie Chauveau-Galas, Chief Human Resources Officer chez Alstom.

En France, ce sont plus de 1 000 postes qui sont ouverts sur nos 17 sites, dans les domaines de l'ingénierie, des achats, de la gestion de projets mais également dans les domaines de l'innovation et de la technologie (une trentaine de postes à pourvoir sur le site Alstom de Tarbes, tous métiers confondus).

### Alstom investit et forme ses nouvelles recrues avec Alstom University

Dans la stratégie de recrutement d'Alstom les jeunes diplômés sont particulièrement ciblés. L'objectif est de développer les recrutements de jeunes diplômés/participants au VIE/doctorants, alternants et stagiaires. C'est déjà une réalité dans certains pays comme par exemple en France.

<sup>1</sup> <https://mon-vie-via.businessfrance.fr>

<sup>2</sup> Pays certifiés : Australie, Belgique, Canada, Chine, Hong Kong, France, Inde, Italie, Mexique, Pologne, Singapour, Espagne, Royaume-Uni, États-Unis d'Amérique, Chili, Egypte, Panama, Roumanie, Arabie Saoudite, Suède, Thaïlande, Emirats Arabes Unis

<sup>3</sup> Au premier semestre de l'exercice fiscal Alstom 2022/23

Pour assurer l'intégration et le développement de ses jeunes recrues, l'entreprise peut compter sur une forte culture d'apprentissage à l'interne. Ce sont ainsi en moyenne 21 heures de formation qui sont dispensées à chaque employé dans le monde par an, utilisant largement des technologies de pointe. Avec un catalogue très large, ces formations sont notamment digitales et accessibles en tout lieu, à tout moment depuis tout type d'équipement (ordinateur, tablette, smartphone). Alstom University propose des expériences immersives en réalité virtuelle au travers de ses campus régionaux mais également au travers du métavers, plateformes immersives d'interactions au moyen d'avatars et de modélisations 3D accessibles depuis les ordinateurs personnels ou bien à l'aide de casques de réalité virtuelle.

*« Au-delà du nombre de formations, c'est aussi l'expérience offerte à nos stagiaires qui est privilégiée, ainsi que l'intégration dans l'entreprise. Alstom a obtenu en 2022 l'accréditation « Happy Trainee » en France, au Canada et au Brésil et « Happy Apprentice » en Angleterre, démontrant ainsi la volonté de l'entreprise d'agir pour continuer à proposer la meilleure expérience possible pour nos stagiaires et nos apprentis. »,* ajoute Anne-Sophie Chauveau-Galas.

Happy Trainee est une certification basée sur une enquête interne à destination des apprentis et des stagiaires. L'objectif est d'évaluer l'expérience professionnelle globale des jeunes talents puis de définir des axes d'amélioration dans chaque pays.

### **Des profils contribuant à l'innovation et à la mise en œuvre des solutions Alstom**

Alstom développe des solutions de mobilité verte, durable et intelligente. Tout au long de sa chaîne de valeur, l'entreprise propose un large éventail d'opportunités professionnelles dans toutes les fonctions, plus particulièrement dans l'ingénierie, mais aussi dans les achats ou la gestion des projets. En ligne avec les tendances du secteur de la « tech », l'ingénierie logicielle et la cybersécurité font partie des fonctions les plus dynamiques. Les nouveaux métiers liés à l'hydrogène sont aussi très valorisés.

### **À propos de la certification Top Employer**

La certification Top Employer reconnaît l'engagement d'une entreprise dans la création d'un meilleur environnement de travail ainsi que l'excellence de ses politiques et pratiques en matière de ressources humaines. Le Top Employers Institute certifie les organisations sur la base des résultats obtenus à l'enquête sur les bonnes pratiques RH (« HR Best Practices Survey »). Cette enquête couvre six domaines en matière de RH, divisés en 20 thèmes tels que la stratégie humaine, l'environnement de travail, le recrutement de talents, la formation, le bien-être, la diversité et l'inclusion.

---

**À propos d'Alstom**

Ouvrant la voie de la transition énergétique, Alstom développe et commercialise des solutions de mobilité qui constituent des fondations durables pour l'avenir du transport. Qu'il s'agisse des trains à grande vitesse, des métros, des monorails, des trams, des systèmes intégrés, des services sur mesure, de l'infrastructure, des solutions de signalisation ou de mobilité numérique, Alstom offre à ses divers clients le portefeuille le plus complet du secteur. 150 000 véhicules en service commercial à travers le monde attestent de l'expertise reconnue du Groupe dans la gestion de projet, l'innovation, la conception et la technologie. En 2022, Alstom figure dans les indices de durabilité Dow Jones Sustainability, Monde et Europe, pour la 12e fois consécutive. Basé en France, Alstom est présent dans 70 pays et emploie plus de 74 000 personnes dans le monde. Le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 15,5 milliards d'euros au cours de l'exercice clos le 31 mars 2022.

Connectez-vous sur [www.alstom.com/](http://www.alstom.com/) pour plus d'informations.

**Contact**

**Presse :**

**Siège social**

Coralie COLLET – Tél : +33 (0)7 63 63 09 62

[coralie.collet@alstomgroup.com](mailto:coralie.collet@alstomgroup.com)