

Alstom Transport Tarbes se mobilise pour favoriser l'insertion professionnelle de personnes en difficulté d'accès ou de retour à l'emploi

L'établissement Alstom Transport de Tarbes, en partenariat avec le « Club Régional des Entreprises Pour l'Insertion » (CREPI) des Hautes-Pyrénées, se mobilise en faveur de l'insertion professionnelle de personnes en difficulté d'accès ou de retour à l'emploi.

Alstom Transport Tarbes est partenaire et membre fondateur du CREPI des Hautes-Pyrénées depuis plus de 15 ans. A ce titre, le site mène des actions concrètes en faveur de l'insertion professionnelle de personnes méritantes, en difficulté d'accès ou de retour à l'emploi. Des parrains et marraines d'Alstom Tarbes et du CREPI ont ainsi soutenu, auprès de la Fondation de la 2^{ème} chance¹, une vingtaine de projets de formation professionnelle dont quinze ont été acceptés. Ils ont également participé à la création d'une vingtaine d'entreprises dans les Hautes-Pyrénées et les départements voisins.

Alstom parraine actuellement 2 jeunes, de la ville de Lourdes, en difficulté d'accès à l'emploi.

« Il s'agit avant tout de faire bénéficier les jeunes en difficulté de notre expérience et de leur donner confiance en les accompagnant à des moments-clés de leur vie active. Nous les encourageons par exemple à participer à des ateliers CV et des ateliers d'entretiens de recrutement », explique Charles Lecerf, Directeur des Ressources Humaines d'Alstom Transport Tarbes.

Ce partenariat avec le CREPI participe de la démarche « Care for people » d'Alstom et illustre l'engagement de l'entreprise en matière sociétale. Il s'ajoute aux diverses actions menées depuis 2007 en faveur de la diversité, de l'intégration sociale et professionnelle. Il s'inscrit aussi pleinement dans l'accord sur la diversité et l'égalité des chances signé entre la direction d'Alstom Transport et les partenaires sociaux en janvier 2009. Cet accord a vocation à favoriser la diversité des recrutements (augmentation de la part des femmes, diversification des nationalités, des cursus de formation et des origines sociales) et à intégrer les principes de non-discrimination et d'égalité des chances dans les processus de recrutement et de développement.

A propos de la démarche « Care for People » d'ALSTOM

"Care for People" est une charte qui affirme quelques principes essentiels : un code d'éthique rigoureux, un traitement équitable pour chacun, des relations sociales ouvertes et loyales, un engagement fort dans le domaine de la sécurité, de la santé et de l'environnement, une exigence constante concernant le respect des données individuelles. Leader mondial de la très grande vitesse et numéro deux dans le transport urbain, ALSTOM Transport est présent dans plus de 60 pays et emploie 26 000 salariés.

A propos d'Alstom Transport

¹ La Fondation de la deuxième Chance a pour objet d'accompagner des personnes de 18 à 60 ans, ayant traversé de lourdes épreuves de vie et aujourd'hui en situation de grande précarité, qui manifestent une volonté de rebondir. Elle leur offre un soutien humain et financier pour mener à bien un projet professionnel réaliste et durable.

Dans une logique de mobilité durable, Alstom Transport développe et propose la gamme de systèmes, d'équipements et de services la plus complète du marché ferroviaire. Alstom Transport est capable de gérer l'ensemble d'un système de transport, comprenant le matériel roulant, la signalisation et les infrastructures, et d'offrir des solutions « clés en main ». Au cours de l'exercice 2009-2010, Alstom Transport a enregistré un chiffre d'affaires de 5,8 milliards d'euros et des commandes à hauteur de 5,5 milliard d'euros. Alstom Transport est présent dans plus de 60 pays, emploie 27 000 salariés.

A propos du site Alstom Transport à Tarbes

Le site de Tarbes est le Centre d'Excellence d'Alstom Transport pour les chaînes de traction, les modules de puissance et les appareillages. Il dispose d'une expertise dans le domaine de la conception, de la validation, de la fabrication et de la gestion de projet à l'international. Avec plus de 200 ingénieurs & cadres, il possède toutes les ressources de Recherche & Développement et d'ingénierie qui lui permettent de concevoir et développer les équipements électroniques et électriques d'une chaîne de traction .Il emploie plus de 750 collaborateurs.

A propos du Crépi Hautes-Pyrénées

Créée en 1995, Le Crépi Hautes-Pyrénées cible et coordonne les besoins des entreprises en matière d'emploi en agissant pour et avec les personnes rencontrant des difficultés d'accès ou de retour à l'emploi.